

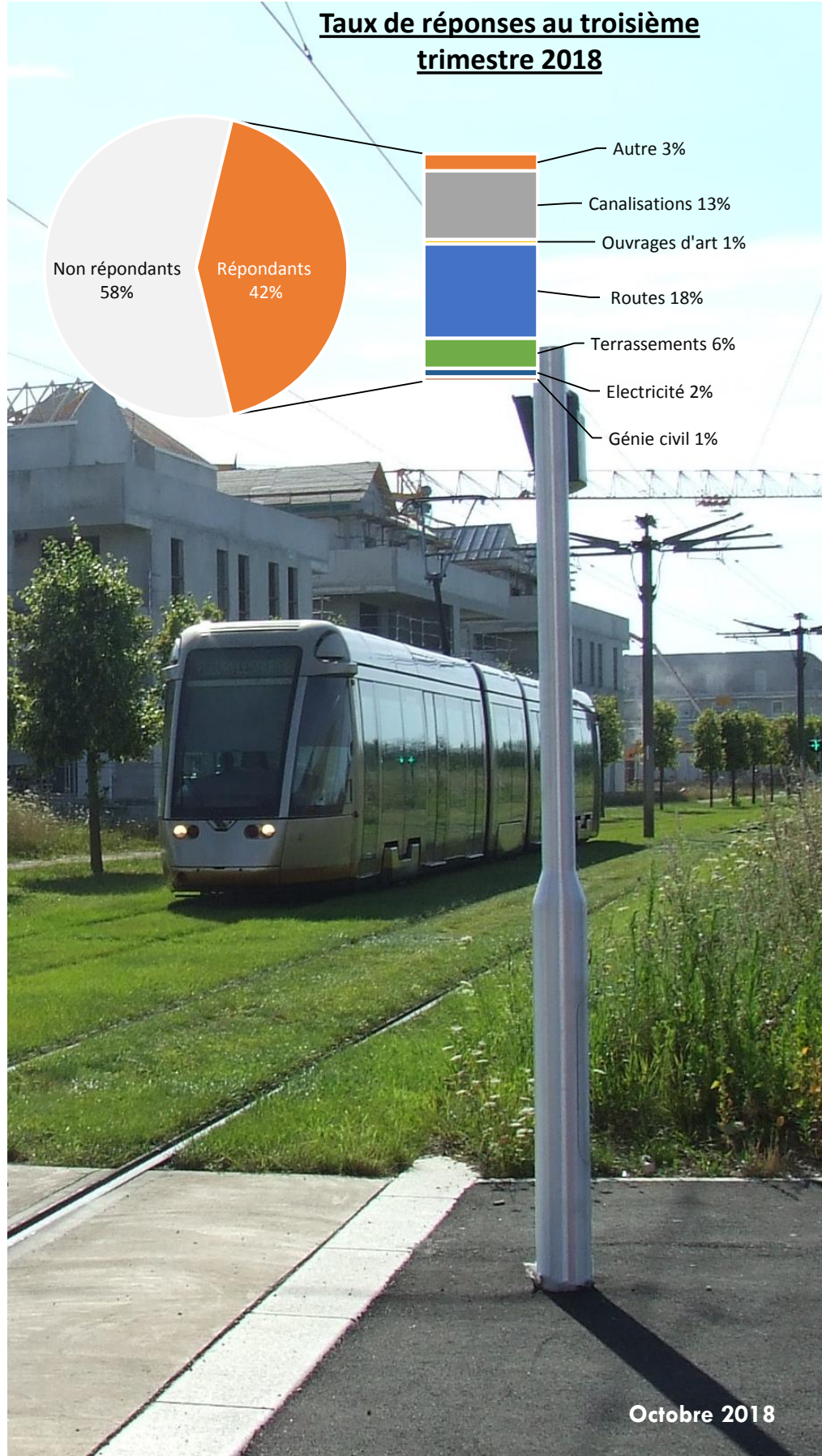
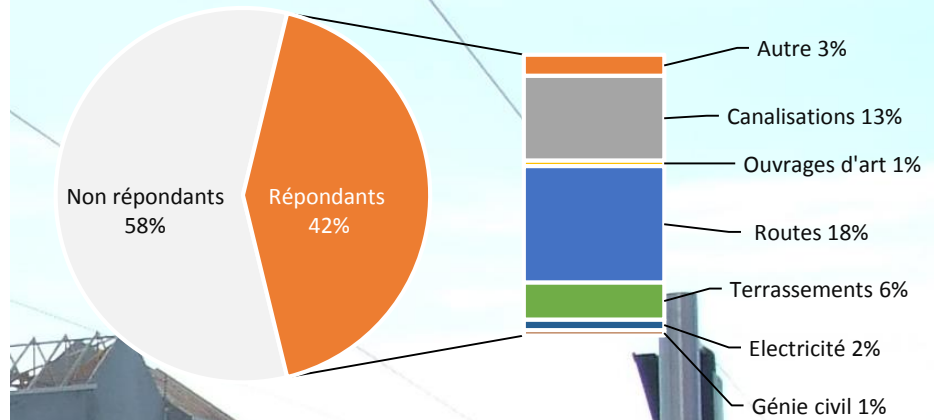
### Centre-Val de Loire

Ce baromètre d'activité conjoncturelle a été mis en place par la **Fédération Régionale des Travaux publics du Centre-Val de Loire**, par le biais de la Cellule économique régionale de la Construction. L'objectif de cette étude est de suivre l'activité des adhérents du secteur et de dresser la situation économique du moment mais, également, les prévisions à court terme.

### Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018

- 51% de solde d'opinion sur l'activité générale
- 64% de chiffre d'affaires des établissements sondés concernent le secteur public et 36% le secteur privé
- 3,8 mois de durée moyenne des carnets de commandes
- 60% des établissements répondants estiment une stabilité de leur emploi salarié
- 91% ont eu recours à l'intérim
- 85% ont rencontré des difficultés de recrutement
- 38% ont des problèmes de trésorerie
- Aucune demande d'activité partielle
- 74% ont au moins un apprenti
- 63,4 jours de délai moyen de paiement

### Taux de réponses au troisième trimestre 2018



# Ensemble des secteurs d'activité

...Une activité qui se maintient en hausse au troisième trimestre 2018 avec des prévisions en retrait par rapport au trimestre précédent...

Solde d'opinion	Activité récente :	+51	↗
	Prévision d'activité :	+17	↗
	Carnet de commandes :	3,8 mois	

## ACTIVITÉ PASSÉE : 3<sup>ème</sup> trimestre 2018

Selon les chefs d'établissements interrogés en octobre, l'activité conjoncturelle s'est maintenue en hausse avec un solde d'opinion enregistré à +51. En effet 55% d'entre eux ont enregistré un accroissement d'activité et 4% un repli. Pour la dernière période de l'année, les entrepreneurs semblent moins optimistes avec +17 de solde d'opinion contre +56 il y a trois mois.

64% du chiffre d'affaires des établissements répondants concerne le secteur public et 36% le secteur privé. Le niveau moyen de commandes a perdu 0,2 mois et s'établit à 3,8 mois.

Malgré un niveau d'activité conjoncturelle bien orienté, les difficultés de recrutement et les problèmes de trésorerie restent présents avec 85% qui déclarent rencontrer des obstacles à l'embauche et 38% des problèmes de trésorerie.

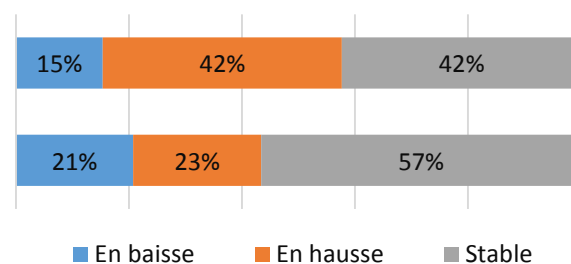
## ÉVOLUTION DE LA CLIENTÈLE

Au troisième trimestre de l'année, avec +27, le solde d'opinion relatif à la clientèle publique a gagné 8 points par rapport au trimestre précédent. 42% des chefs d'établissement ont estimé une hausse de cette clientèle contre 35% auparavant.

Au niveau de la clientèle privé, seul 23% des entrepreneurs ont estimé un accroissement de leur clientèle contre 35% il y a 3 mois.

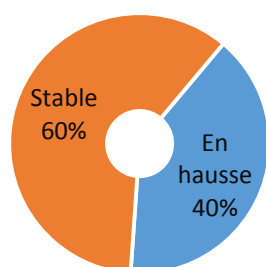
Clientèle publique

Clientèle privé



## EMPLOI

### Effectif salarié

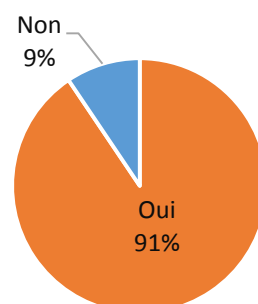


L'emploi salarié au troisième trimestre connaît une très légère progression car la part des chefs d'établissements estimant leurs effectifs en hausse est passée de 38% à 40%.

Le constat reste le même pour l'intérim avec 91% de recours au troisième trimestre contre 90% le trimestre précédent.

Globalement le niveau de l'emploi dans les travaux publics est resté constant entre le deuxième et le troisième trimestre 2018.

### Recours à l'intérim

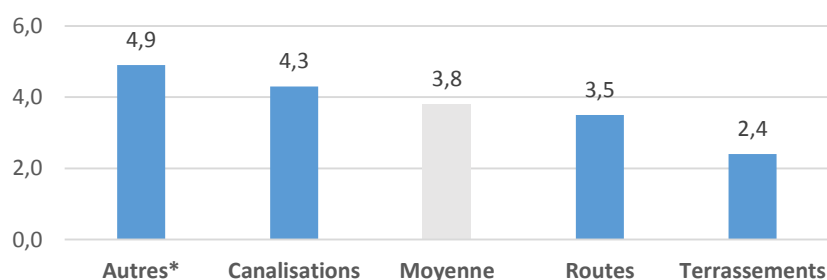


Nb : Aucune entreprise répondante n'a estimé un recul de son effectif salarié au troisième trimestre 2018

## CARNET DE COMMANDES

Le niveau moyen des carnets de commandes des établissements répondants a perdu 0,2 mois au troisième trimestre. Il s'établit à 3,8 mois contre 4 mois au second trimestre.

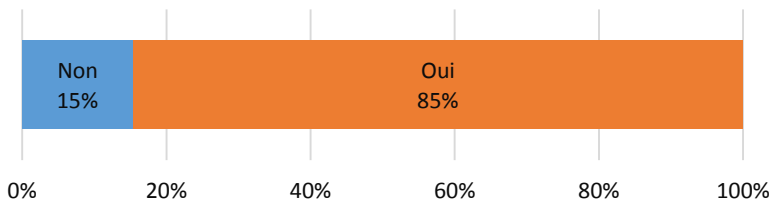
Par secteur d'activité, à l'image de la moyenne régionale, les constructeurs routiers ont perdu 0,1 mois, les terrassiers 0,4 mois, et les canalisateurs 0,6 mois.



\* Autres secteurs\* : Ouvrages d'art – Électricité -- Génie Civil – VRD - Pose pavés, bordures, béton - Terrassement route assainissement eau potable réseaux

# Ensemble des secteurs d'activité

## DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



Au troisième trimestre 2018, **85% des établissements répondants** ont déclaré rencontrer des difficultés de recrutement contre 90% au second trimestre.

Parmi eux, 60% estiment ces difficultés liées au manque de compétence des candidats, et pour 68% cette problématique est liée à l'absence de candidats.

Par secteur d'activité, 90% des constructeurs de routes, 88% des canalisateurs et 71% des terrassiers ont signifié se heurter à des problèmes de recrutement.

## PRÉVISION D'ACTIVITÉ : 4<sup>ème</sup> trimestre 2018

### Niveau d'activité

Avec un solde d'opinion à +17%, les chefs d'établissements répondants semblent moins optimistes (-39 points) qu'au second trimestre pour leurs prévisions d'activité à court terme.



Assurément, le dernier trimestre de l'année semble tendre vers une atmosphère de stabilité, car 64% des chefs d'établissements prévoient une activité constante.

### Évolution de la clientèle

**Privée** : Avec un solde d'opinion à -6, 12% des entrepreneurs interrogés ont estimé leur clientèle privée à venir en hausse et 18% en baisse.

**Publique** : Avec un solde d'opinion à +6, 22% des entrepreneurs interrogés ont estimé leur clientèle publique à venir en hausse et 16% en baisse.

### Emploi salarié

Seul 21% des établissements prévoient une hausse de l'emploi permanent pour le quatrième trimestre 2018, contre 51% précédemment.

### Recours à l'intérim

83% des chefs d'entreprises prévoient recourir à l'intérim au troisième trimestre 2018.

## PROBLÈME TRÉSORERIE

La part des établissements répondants à l'enquête, ayant déclaré rencontrer des problèmes de trésorerie à reculé **au troisième trimestre avec 38%** contre 46% au trimestre précédent.

Par secteur d'activité, ils s'inscrivent tous dans la dynamique régionale à l'exception des autres secteurs où les difficultés de trésoreries sont passées de 25% à 38%.

Par taille, on enregistre un établissement sur deux pour les moins de 10 salariés qui rencontre des problèmes de trésorerie et un peu plus d'un tiers pour les grandes entreprises.

## DÉLAI MOYEN DE PAIEMENT

Avec 63,4 jours, le délai moyen de paiement s'est allongé de 0,1 jours au troisième trimestre 2018.

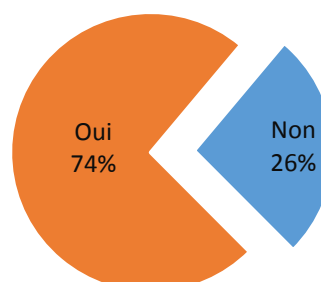
En effet, près de six chefs d'établissements répondants sur dix estiment un rallongement de leur délais moyen de paiement. Dans le même temps, seulement 4% d'entre eux considèrent que leur délai de paiement a diminué.

## ACTIVITÉ PARTIELLE

**Aucune demande d'activité partielle** au cours du troisième trimestre 2018.

## APPRENTISSAGE

En Centre-Val de Loire, au troisième trimestre 2018, **74%** des établissements répondants ont déclaré avoir au moins un apprenti au sein de leurs effectifs, avec une moyenne de 3,9 apprentis par établissement.



- Cout élevé
- Manque de temps
- Pas de candidat
- Pas de formation adaptée
- Mauvaise expérience
- Trop de contraintes



# Analyse par secteur d'activité

	Constructeurs Routiers	Canalisateurs	Terrassiers	Autres secteurs*
Activité récente	↗	↗	↗	↗
Prévision d'activité	↗	↗	↗	↗
Carnet de commandes	3,5 mois	4,3 mois	2,4 mois	4,9 mois
Évol. clientèle publique	↗	↗	↗	↗
Évol. clientèle privée	→	→	↘	→
Part du C.A. public	59%	79%	49%	60%
Part du C.A. privé	41%	21%	51%	40%
Effectif salarié	→	→	→	→
Recours à l'intérim	95%	94%	71%	88%
Difficultés de recrutement	90%	88%	71%	75%
Problème de trésorerie	45%	31%	29%	38%
Délai moyen de paiement	70,2 jours	60,8 jours	60 jours	52,5 jours
Demande d'activité partielle	0%	5%	0%	0%
Apprentis	77%	81%	57%	71%

↗ En hausse ↘ En baisse → Stable

\* Autres secteurs\* : Ouvrages d'art – Électricité -- Génie Civil – VRD - Pose pavés, bordures, béton - Terrassement route assainissement eau potable réseaux

## Verbatim : L'avis des chefs d'établissements

- Délai de démarrage des chantiers de plus en plus cours !;
- Depuis environ 18 mois une reprise d'activités en général avec le secteur privé , des soucis pour recruter avec manque de motivation des candidats notamment pour se déplacer...et depuis Juillet , avec limitation de la vitesse à 80, ceux qui travaillent se retrouvent plus pénalisés que les "chercheurs" d'emploi , pas très logique avec enfin la taxation du GNR qui devrait être supportée par nos clients, mais qui sera difficilement applicable de suite et donc nous mettra en difficulté financière à court terme ... bref, un avenir moins serein qu'il y a 1 an !;
- Le recrutement d'encadrement de chantier est un vrai problème!!;
- Manque total de visibilité pour l'activité 2019;
- Manque de dynamisme économique, études de projet public en baisse depuis mi-juillet sur le sud du Loir et cher;
- Une forte activité avec une volonté de nos clients de maintenir des prix bas. Il existe une inadéquation entre l'offre et la demande actuellement. On voit entrer des entreprises étrangères dans le panel fournisseur de nos clients;
- Malgré un début de reprise, les prix stagnent. Saisonnalité de notre activité de plus en plus marquée;
- Secteur plutôt dynamique. Difficultés de recrutement sur secteur rural. Pour le privé, prix toujours bas portés par les nationaux;
- Activité soutenue entre Mai et octobre. Forte baisse des études depuis juillet. Faible visibilité pour 2019;
- Un ralentissement de la commande publique est sensible;
- Nous rencontrons des gros problèmes de recrutement dans nos différentes structures malgré une politique RH très favorables;
- Prix écrits par la profession trop bas (entreprises nationales). Concurrence exacerbée alors que le volume d'activité devrait permettre de restaurer nos marges;
- La charge de travail est mal répartie entre le 1er et le 2eme semestre. Premier semestre un peu faible en activité alors que nous sommes débordés sur le 2ème semestre. Le recrutement n'a jamais été aussi compliqué dans notre métier, nous manquons de candidats et quand nous en trouvons ils ne sont pas motivés. Il est grand temps que nos politiques réagissent par rapport à cette problématique;
- Peu de vision pour l'année 2019 pour l'instant;
- Manque de cadres;
- L'activité va surement se ralentir vers la fin de l'année, moins d'AO à étudier me semble t-il?;
- Beaucoup de problèmes de recrutement pas assez de sérieux.

CERC Centre-Val de Loire

Cellule Economique Régionale  
de la Construction Centre-Val de Loire



☎ 02 36 17 46 11

@ cerbtptcentre@gmail.com

🌐 www.cerbtptcentre.asso.fr

🐦 www.twitter.com/CercVal

Équipe permanente

Directeur : Issiaka BAGATÉ

Chargé d'études : Florent SAUTEREAU